



## 3 starke Statements für gute Unternehmenskultur

1

**Sehr geehrte Unternehmerinnen und Unternehmer,  
liebe Bürgerinnen und Bürger,**

wir verbringen den Großteil unseres Lebens in der Arbeitswelt.

Die vorhandene Unternehmenskultur beeinflusst somit wesentlich unsere individuelle Lebensqualität und die soziale Balance in unserer Gesellschaft.

Bei der Ausgestaltung des Arbeitsumfeldes kommt es nicht nur auf betriebswirtschaftlich geprägte Zielsetzungen an. Das verantwortliche Verhalten von Unternehmern und Führungskräften ist entscheidend bei der Gestaltung eines nachhaltig funktionierenden sozialen Systems.

Die Politik soll nicht nur Rahmenbedingungen vorschreiben, sondern positive gesellschaftliche Impulse aufgreifen und entsprechend fördern.

Ganzheitliches, werteorientiertes Handeln im Geschäftsleben bringt ökonomische und gesellschaftliche Vorteile.

Als Schirmherr der QET-Initiative unterstütze ich die Einführung eines Maßstabs für attraktive Unternehmenskultur.

**Stefan Müller**

Mitglied des Deutschen Bundestages seit 2002





## 3 starke Statements für gute Unternehmenskultur

2



Dezernent für Wirtschaft, Europa und Sport  
des Rhein Kreises Neuss

**Jürgen Steinmetz**

Sehr geehrte Damen und Herren,

als Initiativpartner der Starken Kreise lade ich Sie herzlich ein, Zeichen zu setzen.

Innovative Wirtschaftsregionen, die Starken Kreise, wollen bundesweit Maßstäbe für kompetentes und werteorientiertes Unternehmertum fordern und fördern, um so den Standort Deutschland zu stärken.

Mit Ihrer Selbstverpflichtung halten sie die Grundsätze des Europäischen Instituts für Qualität, Ethik und Transparenz ein und werben so für Zuverlässigkeit und unternehmerischen Weitblick.

Nehmen Sie die QET Grundsätze als Maßstab für eigenes Handeln und Ihren Anspruch an geschäftliche Netzwerke.

Frei nach dem Motto: Besser mit Werten!

Ihr Jürgen Steinmetz





## 3 starke Statements für gute Unternehmenskultur

3

Sehr geehrte Damen und Herren,  
sehr geehrte VertreterInnen kommunaler Interessen,

die Qualität eines Standortes hängt von starken  
Unternehmen und Unternehmerpersönlichkeiten ab.

Gute Geschäfte mit treuen Kunden und motivierten  
Mitarbeitern - das ist das Lebenselixier für den  
Mittelstand. Vertrauenswürdigkeit und Kompetenz spielen  
bei der Entscheidung für einen Geschäftspartner oder  
einen neuen Arbeitgeber eine wichtige Rolle.

Qualität, Ethik und Transparenz (QET) sind Faktoren, die  
im globalisierten Geschäftsleben mehr und mehr an  
Bedeutung gewinnen. Die Erlanger QET OHG hat dies  
bereits vor knapp 5 Jahren erkannt und ein ganzheitliches  
Managementsystem für Unternehmer, Führungskräfte und  
deren Berater entwickelt, mit dem Unternehmen bzw.  
deren einzelne Akteure bewertet werden können.

Mit Anwendung des QET Managementsystems beweisen  
Manager und Unternehmer den Anspruch, kompetente  
und faire Partner zu sein. Für Kunden und Mitarbeiter  
bedeutet dies, über das neue Gütesiegel einen wichtigen  
Ansatzpunkt zur Beurteilung der Geschäftsverbindung zu  
haben.

Mit der von uns initiierten Aktion "Starke Kreise" bieten  
wir Wirtschaftsstandorten eine Möglichkeit, sich durch  
besonders zukunftsorientierte Unternehmen  
auszuzeichnen und damit die Standortqualität nachhaltig  
zu sichern.

### Ihr Torsten Tesch

Geschäftsführender Gesellschafter der QET OHG

**QET®**  
**Geschäftsführer**  
**Torsten Tesch**



QET OHG  
Henkestraße 26  
91054 Erlangen

info@qet.de  
www.qet.de

Fon 09131.48005-14  
Fax 09131.48005-15

