

You can. Yes! Change - Management des Wandels

Veränderungen gehören an sich zum Alltag. Warum werden sie dennoch, trotz dringender Notwendigkeit, oft gar nicht erst angegangen? Manager und Mitarbeiter sind ergebnisloser unprofessionell geführter „Changeprojekte“ überdrüssig, bremsen und blockieren.

Wandel in Unternehmen bedeutet stets für einen mehr oder weniger großen Teil der Mitarbeiter, lieb gewordene Arbeitszusammenhänge, Abläufe und Gewohnheiten aufgeben zu müssen. Deshalb sind Skepsis und Widerspruch regelmäßige Begleiterscheinungen von Veränderungsinitiativen. Dagegen anzugehen ist schwierig. Laut einer IBM-Studie scheitern 60 % aller Change-Management-Projekte oder werden nur unvollständig umgesetzt. Als Hauptgrund geben zwei Drittel der Verantwortlichen Probleme bei der Veränderung von Einstellungen und Denkweisen an.

Da es bei Veränderungen keinen Endpunkt und auch keinen Stillstand gibt, sollte das übergeordnete Ziel sein, im Unternehmen eine Veränderungskultur zu etablieren, in der Veränderung und Lernen der Normalzustand sind. Erfolgreiches Veränderungsmanagement nimmt die Mitarbeiter mit, befeuert die Lern- und Veränderungsbereitschaft der Mitarbeiter und fördert sie stärkenorientiert. Ein so verstandenes Management des Wandels wirkt auch positiv auf die Mitarbeiterqualifizierung und das Wissensmanagement.

Im QET® Change Management-Seminar, mit der Dozentin Renate Ernst, München, werden die Teilnehmer in die Grundlagen des Veränderungsmanagements in seinen wesentlichen Zügen eingeführt und entwickeln daraus ein Verständnis für die erfolgsrelevanten Prinzipien und Gesetzmäßigkeiten von Veränderungsprozessen. Sie erlernen, wie sie mögliche Störungen oder Widerstände gegen Wandel frühzeitig identifizieren und adäquat behandeln.

In der QET Akademie binden ausgewählte Dozenten Best Practice, im Einklang mit der Wertephilosophie von QET, in ihre bewährten Methoden für Management-Seminare ein.

Die Erlanger QET OHG und ihre geschäftsführenden Gesellschafter Ralph Küster und Torsten Tesch konzipieren Lösungen für nachhaltige Unternehmensentwicklung. Management Tools, Führungskräfte-Seminare, Unternehmens- und Personenzertifikate, werden über die Zentrale und ausgewählte Lizenznehmer angeboten.

Weitere Infos über „QET“, diese Abkürzung steht für Qualität, Ethik, Transparenz, unter www.qet.de.
Infos zum Change Management-Seminar unter www.qet.de/fuehrungskraefte-seminare+182.html.
(Bild Unterzeile: QET® Vertiefersseminar Q05 Veränderungsmanagement)

Der Haupttext hat 2.489 Zeichen inklusive Leerzeichen. Dieser E-Mail liegt eine Grafik bei. Bildmaterial können Sie in elektronischer Form unter info@qet.de anfordern. Ein Belegexemplar an den Pressekontakt wird erbeten.

Pressekontakt:

QET OHG

Telefon: + 49 (0) 91 31 / 48 00 514

Torsten Tesch

Telefax: + 49 (0) 91 31 / 48 00 515

Henkestraße 26

E-Mail: info@qet.de

D – 91054 Erlangen

Internet: www.qet.de