

## Führungskompetenz - Erfolgsorientierte Entscheidungsträger führen situativ

*Der Chef als Einpeitscher und Kommandant hat ebenso ausgedient wie der Typ Vaterfigur, der alles weiß, sieht und kontrolliert. Gefragt sind vielmehr Manager, die mit den neuen Führungs- und Kommunikationsformen perfekt umgehen können.*

Der Vorgesetzte ist sogar der Kündigungsgrund Nummer eins, ergab eine Studie der Ruhr-Universität Bochum. Mit einem Anteil von ca. 40 % ist er der wichtigste Faktor für die Arbeitszufriedenheit, ermittelten die Wissenschaftler der Fakultät für Psychologie. Wie zufrieden Mitarbeiter mit ihrer Arbeit sind, hängt ganz wesentlich davon ab, wie gut sie ihr Verhältnis zum Chef bewerten. Wichtig sei den Arbeitnehmern ein «vertrauensvoller, sensitiver und fairer Umgang sowie ein gutes Aufgabenmanagement». Genau dazu seien viele Führungskräfte offensichtlich nicht in der Lage.

Eine gut strukturierte, nachvollziehbare und faire Führungsarbeit gibt sowohl der Führungskraft, als auch den Mitarbeitern die notwendige Sicherheit, Entscheidungen fundamentiert treffen zu können. Ziel sollte es sein, eine betriebliche Kultur zu fördern, die eine nachhaltige und zuverlässige Arbeitsqualität sicherstellt. Teamgeist und Vertrauen erhöhen bei allen Beteiligten die Gelassenheit im Finden entsprechender Lösungen.

Im QET® Führungskompetenz-Seminar, mit dem Dozenten Jos Flieser, erfahren die Teilnehmer, wie Mitarbeiter verschiedene subjektive Führungsansprüche signalisieren, lernen dabei den passenden Führungsstil situativ auszuwählen und optimiert anzuwenden. Durch dieses Wissen wird eine systematische Mitarbeiterentwicklung möglich.

Der Kommentar eines Seminarteilnehmers: „Führung bedeutet für mich Leben wecken. Meinen Mitarbeitern zu ermöglichen, dass sie an ihren Aufgaben reifen, dass sie wachsen und bereit werden, Verantwortung zu übernehmen.“

In der QET Akademie binden ausgewählte Dozenten Best Practice, im Einklang mit der Wertephilosophie von QET, in ihre bewährten Methoden für Management-Seminare ein.

Die Erlanger QET OHG und ihre geschäftsführenden Gesellschafter Ralph Küster und Torsten Tesch konzipieren Lösungen für nachhaltige Unternehmensentwicklung. Management Tools, Führungskräfte-Seminare, Unternehmens- und Personenzertifikate, werden über die Zentrale und ausgewählte Lizenznehmer angeboten.

Weitere Infos über „QET“, diese Abkürzung steht für Qualität, Ethik, Transparenz, unter [www.qet.de](http://www.qet.de). Infos zum Führungskompetenz-Seminar unter [www.qet.de/fuehrungskraefte-seminare+182.html](http://www.qet.de/fuehrungskraefte-seminare+182.html).

(Bild Unterzeile: QET® Vertiefersseminar Q01 Führungskompetenz)

Der Haupttext hat 2.510 Zeichen inklusive Leerzeichen. Dieser E-Mail liegt ein Foto bei.

Bildmaterial können Sie in elektronischer Form unter [info@qet.de](mailto:info@qet.de) anfordern. Ein Belegexemplar an den Pressekontakt wird erbeten.

### **Pressekontakt:**

QET OHG

Telefon: + 49 (0) 91 31 / 48 00 514

Torsten Tesch

Telefax: + 49 (0) 91 31 / 48 00 515

Henkestraße 26

E-Mail: [info@qet.de](mailto:info@qet.de)

D – 91054 Erlangen

Internet: [www.qet.de](http://www.qet.de)