

## **Work-Life Balance – Mit Familienfreundlichkeit Mehrwert schaffen**

*Gerade in Zeiten der globalisierten Wirtschaft wird von Führungskräften hoher persönlicher Einsatz, Mobilität und Identifikation mit dem Unternehmen gefordert. Der Spagat zwischen Beruf und Familie wird immer schwieriger.*

Mehr als die Hälfte der deutschen Väter würde gerne mehr Zeit mit ihren Kindern statt bei der Arbeit verbringen und 35 Prozent von ihnen finden, dass Deutschland kein gutes Land für Familien ist. Dies ergab eine forsa-Studie, bei der mehr als 1.000 Mütter und Väter von Kindern unter elf Jahren befragt wurden. Gut zwei Drittel der Eltern monieren zudem ein verzerrtes Familienbild in der Öffentlichkeit. Als Hindernisse bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf führten sie mangelnde Betreuungsplätze an. „Viele Eltern haben den Eindruck, vor allem als überforderte Problemgruppe wahrgenommen zu werden“, sagt Eltern-Chefredakteurin Marie-Luise Lewicki. „Sie fühlen sich enorm unter Druck und zu wenig geschätzt mit dem, was sie täglich leisten.“

Angesichts sinkender Geburtenraten wird Familienfreundlichkeit zum zentralen Wettbewerbsfaktor für die Zukunftsfähigkeit Deutschlands und der hier ansässigen Unternehmen. Die Entscheidung für Kinder lässt sich oft nicht mit den Realitäten der Arbeitswelt in Einklang bringen. Notwendig ist eine bessere Balance zwischen Familie und Arbeitswelt (Work-Life-Balance).

Im QET® Beruf und Familie-Seminar, mit dem Dozenten Ulrich Kern, wird den Teilnehmern bewusst ihre Vision, Werte und Ziele vor Augen geführt. Sie bekommen einen klareren Blick für das Wesentliche und erkennen, warum etwas bisher nicht geklappt hat und wie es in Zukunft besser funktionieren kann. Sie erarbeiten einen konkreten Maßnahmenkatalog für die sofortige Umsetzung in der Unternehmenspraxis.

In der QET Akademie binden ausgewählte Dozenten Best Practice, im Einklang mit der Wertephilosophie von QET, in ihre bewährten Methoden für Management-Seminare ein.

Die Erlanger QET OHG und ihre geschäftsführenden Gesellschafter Ralph Küster und Torsten Tesch konzipieren Lösungen für nachhaltige Unternehmensentwicklung. Management Tools, Führungskräfte-Seminare, Unternehmens- und Personenzertifikate, werden über die Zentrale und ausgewählte Lizenznehmer angeboten.

Weitere Infos über „QET“, diese Abkürzung steht für Qualität, Ethik, Transparenz, unter [www.qet.de](http://www.qet.de). Infos zum Beruf und Familie-Seminar unter [www.qet.de/fuehrungskraefte-seminare+182.html](http://www.qet.de/fuehrungskraefte-seminare+182.html).

(Bild Unterzeile: QET® Vertiefersseminar E10 Beruf und Familie – Work-Life Balance)

Der Haupttext hat 2.452 Zeichen inklusive Leerzeichen. Dieser E-Mail liegt ein Foto bei. Bildmaterial können Sie in elektronischer Form unter [info@qet.de](mailto:info@qet.de) anfordern. Ein Belegexemplar an den Pressekontakt wird erbeten.

### **Pressekontakt:**

QET OHG

Telefon: + 49 (0) 91 31 / 48 00 514

Torsten Tesch

Telefax: + 49 (0) 91 31 / 48 00 515

Henkestraße 26

E-Mail: [info@qet.de](mailto:info@qet.de)

D – 91054 Erlangen

Internet: [www.qet.de](http://www.qet.de)