

Ehrbarer Kaufmann 2.0

Der *QET*[®]-Brief für UnternehmerInnen und Führungskräfte

Ausgabe 3/2010



Liebe Unternehmerinnen und Unternehmer,
liebe Führungskräfte,

mit unserer Publikation *Ehrbarer Kaufmann 2.0* möchten wir Sie kurz und bündig über aktuelle Aspekte aus dem Wirtschaftsleben informieren und zu neuen Erkenntnissen und Handlungsmöglichkeiten inspirieren.

Gerne leiten Sie unser Kompaktmagazin an Freunde und Bekannte weiter, wir würden uns sehr freuen!

Ihre QET Gründer Torsten Tesch und Ralph Küster

Inhalt

- | | |
|-----------------------|--|
| 1. Wissen: | Was bedeutet Unternehmenskultur ? |
| 2. Fortbildung heute: | Compliance Seminar |
| 3. Blog heute: | Work-Life-Personalpolitik |
| 4. Management Tools: | Stärken-Schwächen-Analyse |

QET Wissen: Unternehmenskultur

- Werte, Normen, Verhaltensregeln eines Unternehmens, dokumentiert im Unternehmensleitbild
- das Verhalten der Führungskräfte und Mitarbeiter im betrieblichen Alltag
- der Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und mit der Öffentlichkeit
- Symbole und Artefakte, die einige Aspekte der Unternehmenskultur sichtbar machen.

Die Unternehmenskultur ist die "DNA" eines Unternehmens. Sie ist eine Sammlung von Traditionen, Werten, Regeln und Haltungen, die einen durchgehenden Kontext bilden für alles, was in einer Organisation getan und gedacht wird.

Da Manager durch ihre Führungsfunktion hervorgehoben sind, haben sie für die Entwicklung und Wahrung der Unternehmenskultur einen großen Einfluss auf Mitarbeiter und Geschäftsprozesse.

In kleinen und mittleren Betrieben wird die Unternehmenskultur entscheidend von den Führungskräften der ersten Stunde, insbesondere von den Eigentümern, geprägt.

Standard ist hier die Identifikation mit dem Betrieb, die Vorbildfunktion und der persönliche Einsatz für die Firma. Die Wettbewerbsposition, die Finanzierungsmöglichkeiten, die Unternehmensstrategie und die Nachfolgeregelung werden über die Persönlichkeit des Unternehmers entschieden.

"Die Kultur eines Unternehmens wird, das zeigen unsere Untersuchungen, aber auch zahlreiche wissenschaftliche Studien, immer mehr zu einem Faktor, der Gewinn und Verlust eines Unternehmens maßgeblich beeinflusst." Zitat aus *Havard Business Manager (HBM)* 1/2010

Mehr QET Wissen unter: www.qet.de

Ehrbarer Kaufmann 2.0

Der QET[®]-Brief für UnternehmerInnen und Führungskräfte

QET Corporate Governance Akademie: Compliance Seminar



Es ist nicht leicht, im Tagesgeschäft die Übersicht über Vorschriften, Gesetze und menschliche Unzulänglichkeiten zu bewahren.

Rechtsanwalt Dr. Christopher Lieb (li.) und sein Kollege Jörg Steinheimer stellen praxisorientiert dar, wie Sie auf die Einhaltung von geltendem Recht, gesellschaftlichen Wertvorstellungen und den eigenen Grundsätzen achten.

Folgende Seminarinhalte unterstützen Sie im Geschäftsalltag:

- Definition des Begriffs Compliance
- Kartellrecht für Führungskräfte
- Prävention und Handlungsoptionen, aktuelle Entscheidungspraxis
- Compliance-relevante Arbeitsrechtsgebiete:
- Persönlichkeitsrecht,
Datenschutz und Telekommunikationssicherheit, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht,
Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz
- Gesellschafts- und Steuerrecht
- Haftungsfallen für Geschäftsführer, Vorstände, Aufsichtsräte und Gesellschafter
- Geldwäsche
- Aufbau einer Compliance Struktur
- Arbeitsrechtliche Implementierung und Durchsetzung,
- Beteiligungsrechte des Betriebsrat
- Diskussion: Perspektiven der Compliance

Mehr zu diesem 2-tägigem Seminar unter www.qet.de .

Der QET Blog: Work-Life-Personalpolitik:

Februar 25, 2010 von Wilhelmkuester

Meldung aus: Bertelsmann Newsletter Unternehmenskultur vom 23. Februar 2010

Familienfreundlichkeit wird zum Wettbewerbsvorteil für Unternehmen

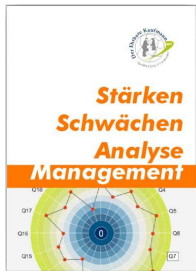
Immer mehr Unternehmen wollen im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter mit einer familienfreundlichen Personalpolitik punkten. 21 Personalverantwortliche und Führungskräfte aus zehn mittelständischen Unternehmen der Metropolregion Nürnberg starteten Anfang Februar zu ihrer sechsmonatigen Qualifizierung als innerbetriebliche Experten für eine Work-Life-orientierte Personalpolitik. [...]

Mehr hierzu und vielen anderen Themen unter: <http://unternehmenskultur.wordpress.com/>

Ehrbarer Kaufmann 2.0

Der *QET*[®]-Brief für UnternehmerInnen und Führungskräfte

Management Tools: Stärken-Schwächen-Analyse



Möchten Sie Ihr Unternehmen selbst bewerten?

Dann willkommen beim Online-Test, der Ihre Selbsteinschätzung in einem prägnanten Bewertungs-Cockpit wiederspiegelt.

Der innovative QET Online Test baut auf den 60 Regeln der QET Richtlinien Management auf. Nach Durchführung erhalten Sie als Testergebnis Ihren Gesamt QET Index, sowie Bewertungen für Teilbereiche. Mit dem übersichtlich gegliederten Test ermitteln Sie in kurzer Zeit und mit geringen Kosten signifikante Stärken und Schwächen Ihres Unternehmens.

Die sechs Themenfelder (Führung | Mitarbeiter | Geschäftsprozesse | Kunden, Produkte, Märkte | Soziale Verantwortung | Unternehmensimage) fördern die Transparenz und Zielsicherheit Ihrer Entscheidungen

Wie Sie den Test machen? Ganz einfach: gehen Sie auf www.qet.de . Gehen Sie über den Showroom oder die linke Menüleiste auf der Startseite auf Selbstbewertung und folgen Sie den beschriebenen Schritten. Wir wünschen Ihnen einen guten Index!

PS:

Wir laden Sie ein, Ihr Firmenlogo kostenfrei in der FairPlay Community zu platzieren. Lust auf Wertewandel? Dann einfach auf www.wir-sind-fair.de gehen und eintragen.

Unsere nächste Ausgabe erscheint im April 2010